



Euroguidance Fachtagung 2020 & nationaler Europass Portal Launch

Guidance Matters:
Mit Guidance Herausforderungen
eines turbulenten Arbeitsmarktes meistern

12. November 2020 | Online

euro
guidance
österreich

Die turbulenten Entwicklungen im Zuge der COVID-19-Pandemie stellen unser Leben und das Berufsleben vor enorme Herausforderungen. Die Arbeitsmärkte in Europa haben tiefgreifende Umstrukturierungen erfahren und stehen durch hohe Arbeitslosenzahlen unter Druck. Bildung und Arbeit wurden vorläufig vermehrt in den Online-Raum verlagert. Aber auch hier zeigt sich, dass die Krise besonders jene Menschen trifft, die ohnehin benachteiligt und verstärkt vom gesellschaftlichen Ausschluss bedroht sind.

Die Pandemie und die wirtschaftlichen und sozialen Auswirkungen sind noch lange nicht vorbei und haben weitreichende Implikationen für die Zukunft. Wie sollten Berater/innen Menschen unterstützen, um mit den zukünftigen Entwicklungen umzugehen? Durch welche Zugänge können insbesondere Menschen, die benachteiligt sind, erreicht werden und nachhaltig Widerstandsfähigkeit aufbauen, um sich in einem turbulenten Arbeitsmarkt erfolgreich zurecht zu finden? Welche Tools stehen Menschen bei der Bewerbung zur Verfügung? Ganz neu ist das im Juli 2020 gelaunchte Europass-Portal mit vielen zusätzlichen Features, wie z.B. persönlichem Speicherraum für jede/n User/in und dem einfachen Erstellen von inhaltlich und grafisch auf jede Bewerbung abgestimmten Lebensläufen und Bewerbungsschreiben aus dem vorher erstellen Profil.

Die Konferenz findet online statt. Sie bietet neben dem Launch des neuen **Europass Portals** und einer **Podiumsdiskussion** auch einen **Key Note Beitrag** von **Tristram Hooley**, Professor für Career Education an der Universität Derby, und **fünf parallele Methoden- und Diskussionsworkshops**.

Hier geht es [zur Anmeldung](#).

*Die Konferenz ist Teil der
European Vocational Skills Week 2020
9. – 13. Nov. 2020
#DiscoverYourTalent #EUvocationalSkills*



PROGRAMM

09:30 – 10:00	<i>Ankommen in der virtuellen Lobby</i>
OFFIZIELLER NATIONALER LAUNCH DES NEUEN EUROPASS PORTALS IN ÖSTERREICH	
10:00 – 10:10	Begrüßung und Einstieg
10:10 – 10:20	Der neue Europass und das Programm Erasmus+ 2021-27 OeAD
10:20 – 10:30	Bildungspolitische Rahmenbedingungen des Europass in Österreich Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung
10:30 – 10:50	Key Note: The European Skills Agenda and the new Europass: tools for a changed labour market (Draft Title) (in English) Martin Le Vrang, European Commission, DG Employment, Social Affairs and Inclusion Unit Skills and Qualifications
10:50 – 11:00	Entwicklung und Potential des Europass in Österreich OeAD / Nationalagentur Erasmus+ Bildung
11:00 – 11:45	Herausforderungen und Chancen: Der Europass als unterstützendes Tool in einer veränderten (Arbeits-)Welt Interaktive Podiumsdiskussion unter Einbeziehung der Teilnehmenden
11:45 – 12:40	<i>Pause</i>
12:40 – 13:00	Vernetzung der Teilnehmenden der Fachtagung (<i>in Zoom-Breakout-Räumen, optional</i>)
13:00 – 13:15	Einstieg in den Nachmittag
13:15 – 14:30	Key Note: A global pandemic and its aftermath - the way forward for guidance (in English) Tristram Hooley, Universität Derby
14:30 – 14:45	<i>Pause und Wechsel in die Workshops</i>
14:45 – 15:45	Thematische Arbeit in 5 parallelen Workshops WS 1 Europass - Take the next step (Deutsch) Isabel Götte, Europass Deutschland und Alexandra Enzi, Europass Österreich WS 2 Anerkennungsberatung für Personen mit im Ausland erworbenen Qualifikationen (Deutsch) Milica Tomić-Schwingschlögl, Beratungszentrum für Migranten und Migrantinnen – AST Koordination, Österreich WS 3 Erasmus+ „Careers Around me“ (Deutsch) Wolfgang Bliem, Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Österreich WS 4 eVejledning: E-Guidance in Denmark (Englisch) Jannie Meedom Nielsen, eVejleder, Dänemark WS 5 Joint approaches of career management (Englisch) Albert Kampermann und Daniël Kooistra, Open University, Niederlande
15:45 – 16:00	Wrap-Up

WORKSHOPS

Workshop 1

Europass - Take the next step (Deutsch)

Der Arbeitsmarkt hat sich 2020 durch die COVID-19 Krise stark verändert. Hohe Arbeitslosenzahlen verstärken die Wichtigkeit einer sehr gut strukturierten Jobbewerbung, welche die besonderen Fähigkeiten, Kenntnisse und Qualifikationen von Bewerber/innen klar herausstreicht.

Die Europäische Kommission hat mit dem im Juli 2020 gelaunchten neuen Europass-Portal ein kostenloses Tool ins Leben gerufen, das viele zusätzlichen Features, wie z.B. persönlichem Speicherraum für jede/n User/in und dem einfachen Erstellen von inhaltlich und grafisch auf jede Bewerbung abgestimmten Lebensläufen und Bewerbungsschreiben aus dem vorher erstellten Profil, enthält.

Im Workshop testen Sie das neue Europass-Portal und erfahren, wie Sie es als Bildungs- und Berufsberater/in in Ihrer Arbeit nutzen und Ihre Kund/innen unterstützen können. Bitte erstellen Sie spätestens drei Tage vor der Konferenz ein [EU-Login](#), um aktiv am Workshop teilnehmen zu können.

Workshop-Leitende:

Alexandra Enzi, Europass Österreich

Isabel Götte, Europass Deutschland

Workshop 2

Anerkennungsberatung für Personen mit im Ausland erworbenen Qualifikationen (Deutsch)

Die seit 2013 aktiven „Anlaufstellen für Personen mit im Ausland erworbenen Qualifikationen“ (AST) bieten Anerkennungs- und Bewertungsberatung für Menschen mit mitgebrachten Abschlüssen. Generelles Ziel des Projektes ist die Beschleunigung einer möglichst qualifikationsadäquaten Inklusion in den Arbeitsmarkt durch kostenlose, zum Teil mehrsprachige Information, Beratung und gegebenenfalls Begleitung im gesamten Anerkennungs- oder Bewertungsverfahren. Im Workshop wird über das Angebot an Anerkennungsberatung und bisherige Erfahrungen berichtet.

Workshop-Leitende:

Milica Tomić-Schwingenschlögl, Beratungszentrum für Migranten und Migrantinnen –
AST-Koordination, Österreich

Workshop 3

Careers Around Me – Career Management Skills als Schlüssel für Lifelong Guidance in einer volatilen Lebens- und Arbeitswelt (Deutsch)

Das Erasmus+ Projekt „Careers Around Me“ beschäftigt sich mit der Frage, welche Kompetenzen wir brauchen, um uns in einer sich rasch verändernden Lebens- und Arbeitswelt zurechtzufinden. Im Zentrum steht dabei das Modell der Career Management Skills (CMS).

Im Workshop wird das Projekt vorgestellt und anhand der ersten Ergebnisse diskutiert, was CMS sind, wie sie entwickelt werden und welchen Beitrag sie in der Bildungs- und Berufswahl leisten. Es wird aber auch der Frage nachgegangen wo die Grenzen des Modells der CMS liegen. Außerdem wird aufgezeigt, welcher praktische Nutzen von den künftigen Projektergebnissen zu erwarten ist.

Projektwebsite: www.careersproject.eu

Workshop-Leitender:

Wolfgang Bliem, Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Österreich

Workshop 4

eGuidance system in Denmark – how to offer suitable guidance to different target groups at a distance in a time of crisis? (in English)

eGuidance has existed as a guidance service for almost 10 years. During the last months and the COVID-19 pandemic, contact with new target groups has increased, for example:

- people who have lost their jobs and do not know what to do,
- young people who had planned a sabbatical and now want to apply for further education instead and have to decide on a field/course,
- people who see this time as an opportunity to change directions in their working life.

This has led to the development of new ways and instruments to get in touch with people. The workshop will give an overview of the different offerings of the eGuidance system in Denmark and will discuss opportunities and obstacles for providing guidance services at a distance.

Trainer:

Jannie Meedom Nielsen, eVejledning/eGuidance, Denmark

Workshop 5

Joint approaches of career management –

Grounded pilots and seated waitresses: the need for Career Roundabouts (in English)

Demographic developments have led to numerous tensions in the labour market with the COVID-19 crisis exacerbating these existing turbulences. Making people more resilient to the erratic labour market and at the same time providing high-quality guidance in all possible educational and work transitions is the aim of the "Career Roundabout" programme developed by the Open University. This programme aims to collect a considerable amount of information to determine the most appropriate direction for the individual in question, thus providing clarity for future career steps.

This workshop will present the conceptualization of this intervention, give some examples and explore what is needed to overcome this turbulent labour market from a career management perspective.

Trainers:

Albert Kampermann, Open University, Netherlands

Daniel Kooistra, Open University, Netherlands